


















SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		作成日：令和4年10月19日		企業・団体名：特定非営利活動法人 Life time																	
カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●					4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●										8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●					3				8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●					3													
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●						5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●				4	5.5				8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●						5.5			8.5	10.2 10.3								
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●					3				8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●					3				8	9.1	11	12						
12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●									8	9.1	11	12							
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●											11.6	12.4		14.1				
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●								7.3					13					
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●								7.2 7.3				12.4	13.3					

カテゴリー	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・事業所の作業に「よつぼしトナー」の製造・販売を取り入れたことにより廃棄物の削減に貢献している。						6										12	13	14	15				
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している	●		・作業机、作業椅子などできることから県産材の利用を進めている。						6.1 6.6	7									11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	●		・よつぼしトナーの製造・販売をおこなうことにより、リサイクル製品の製造及び、障がい者の就労の機会の提供・社会参加に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・同業の事業所・県・市・大学との勉強会に参加し、自事業所のみでなく地域全体の福祉に貢献できるたよう努めている。				4						9						11	12		14	15		17	
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	●		・町内会の清掃活動に参加している。 ・学校等の行事に参加している。				4													11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている	●		・県外の取引先へのお中元・お歳暮に県産の「ぶんたん」を選定するなど高知県の名産品を使用している。									8	9							11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・コンプライアンスの勉強会を実施し、法令を守ることの大切さを社内で共有している。																						16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・「一つの出会いを一生大切に！」という法人理念を自社ホームページへ掲載、事業所内外に広く発信・共有している。									8	9												17	
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・担当者と責任者を決め実行している。																						16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・利用者・利用者のご家族、関係機関等と常に対話の機会を設け、個別支援計画を立て、支援を実施している。																						16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	●		・障害福祉サービス事業を運営するうえで、障害者総合支援法に基づき法令順守に取り組んでいる。																						16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している	●		・法人事業である障害福祉サービスにおけるリスクマネジメントの基本的な視点を講じている。																						16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		・NPO法人の定款に基づき、地域の障害者に関わりながら責任を持った対応に取り組んでいる。																						16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる	●		・防災計画に基づき、年1回以上の避難訓練を実施している。 ・南海トラフ巨大地震についての勉強会を実施 ・【予定】令和5年3月までに、災害や感染症に対するBCP策定											9							11			13 13.1		16
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・資格取得や管理者研修会に参加し、後継者の指導、育成に取り組んでいる。											8	9										17	
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・所在地のハザードマップを確認し、年1回以上の避難経路の確認、避難訓練を実施している。				4													11.5			13.1		16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・地域住民との避難訓練に参加している。 ・【予定】防災講習会を実施する。(2022年度末までに1回、以後2回/年)	1.5			3	4												10.2	11.5		13.1		16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●		・作業に「よつぼしトナー」の製造を取り入れており、廃棄物の削減に貢献するとともに、よつぼしトナーの普及活動により、導入先へ「エシカル消費」に繋がることを説明している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						

カテゴリー	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取組みを実施している	●	・福祉系大学生の実習受け入れや事業所見学を実施、県内就職の促進に取り組んでいる。				4.4				8.5	8.6									17	
53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取組みを実施している	●	・中山間地域の食材・資源を活用し、親子で楽しめる取組みを行っている。 ・関係機関と連携し、中山間地域の障害者の活動に相談・助言を行っている。								8	9		11								