


















### SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	作成日：令和4年1月24日																	
		基本	チャレンジ		企業・団体名：入海運株式会社																	
カテゴリ	No.				主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●	採用、教育、登用、福利厚生等の全ての雇用条件で差別しない体制を構築する為、SDGS管理室を設置して研修の実施と相談窓口を開設している。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●	ハラスメントを防ぐ為の規則を設け、SDGS管理室を設置し研修の実施とハラスメントに対する相談窓口を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●	【予定】高知県ワークバランス推進企業認定制度の認証を取得する。									8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●	【予定】外国人労働者への適切な処遇や受入環境・労働環境の整備を行いSDGS管理室を設置し研修会へ積極的に参加を行い、社員教育を行っている。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●	社員向けの労働安全衛生講習会を実施している。				3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●	メンタルヘルスに関して職場の理解を促進する為、SDGS管理室を設置して研修会へ積極的に参加を行い、社員教育を行っている。				3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●	高齢者の雇用を行う等、多様な人材が活躍できる体制を整えている。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●	研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。				4	5.5				8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●	働き方改革関連法等の関係法令の内容を理解し、従業員（正社員、契約社員、パート社員）の公正な待遇を行える体制を整えている。					5.5				8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる	●	高知家健康チャレンジを推進している。人間ドック、インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている。				3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している	●	ウェブ会議を積極的に導入している。対面での打ち合わせでは換気を行うとともに、マスクの着用及び、手洗いを徹底している。				3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●										8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●	廃棄物処理に関してはSDGs登録認定を受けている専門業者へ委託しており適性に処理が行われている。											11.6	12.4		14.1				
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●	節電に取り組み、業務に使用した社用車及び、社員の自家用車の燃料油の使用状況を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている。							7.3							13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●	自社の温室効果ガスの排出量を把握している。環境の変化に関わる問題点と当社で可能な解決策を検討し、ペーパーレス化、近隣移動は自転車を使用としての取り組みを行っている。							7.2 7.3					12.4	13.3					
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●	当社の業務は製造業とは異なる事から多くの有害物質の使用は無いが、社員の家庭内で身近に防止できる事を教育している。				3.9			6.3				11.6	12.4						
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●	当社の渡船事業を利用してプラスチック等の海洋流出による汚染防止のための回収作業の実施している。							6.6									15		
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●	ペーパーレス化を推進している。（ドキュワークスを利用と裏紙を使用する業務を進めている）												12.5		14.1				

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
公正な事業慣行	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる	●								7.1 7.2 7.3 7.a	9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2		
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる	●						6.4 6.6															
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している	●						3.9	6	7					12	13.3	14	15					
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	●														12.6							
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる	●								7.2							13						
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	●															12.2	13	14	15			
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる	●									6.4						12.3 12.5	14	15		17		
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●																				16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●																				16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●										8.2 8.3	9										
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●																					16
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	●																					16
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	●						5			8		10		12	13	14	15	16	17			
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●						3.9								12.4							
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●										9											
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●								6						12	13	14	15				
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している	●						6.1 6.6	7						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	●																					1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

