

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日: 令和 4年 1月 25日 企業・団体名: 株式会社ミロクテクノフット

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・人権の尊重(いわれなき差別の禁止)をコンプライアンス規程に明記している。 ・コンプライアンス組織・相談窓口(社内外)を整備している。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・ハラスメントに関する研修を実施している。 ・ハラスメント相談窓口を設置及び体制の整備をしている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・半日・時間単位での年休取得制度を設置している。 ・高知家の出会い・結婚・子育て応援団に加盟し活動に参加している。 ・育児休暇・育児休業の取得を奨励している。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・人権の尊重(いわれなき差別の禁止)をコンプライアンス規程に明記している。 ・コンプライアンス組織・相談窓口(社内外)を整備している。				4.4				8.7 8.8	10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		【予定】労働環境改善課題の調査及び結果に基づく改善活動を計画している。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・メンタルヘルスに関する理解を促進するための研修を実施している。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・障がいの種類や程度に応じた安全管理を実施するための研修を実施している。					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・階層別教育体制を整備し、研修の受講や各種資格の取得を計画的に実施している。 ・資格取得支援制度を制定し、自己啓発を奨励している。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・関係法令を遵守している。					5.5			8.5	10.2 10.3								
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるような対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		・協会けんぽの健康経営「高知家」プロジェクトに参加し、取り組みを進めている。 ・人間ドック(5年ごと)、インフルエンザ予防接種などの経費補助を行っている。			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●		・ウェブ会議を積極的に導入している。 ・感染予防対策を策定し徹底している。			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●		・新生産管理システムを導入し、生産管理業務の精度向上を図っている。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・廃棄物処理委託先の定期監査を実施している。										11.6	12.4		14.1				
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・工場内照明設備のLED化を実施している。 ・高効率モーターを導入している。 【予定】太陽光発電設備を導入予定である。							7.3					13					
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・工場内照明設備のLED化を実施している。 ・高効率モーターを導入している。 【予定】太陽光発電設備を導入予定である。							7.2 7.3				12.4	13.3					
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・取引先の品質基準やグリーン調達基準に適合する製品の開発・製造を行っている。			3.9			6.3				11.6	12.4						
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・木質材料は、違法に伐採されたものでないか確認の上調達している。						6.6									15		
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる	●		・工場における資源利用の削減や廃棄物の再利用(スラッジ⇒セメント原料など)を実施している。												12.5		14.1			

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・経営理念に「自然・地域と共生する企業をめざす」ことを掲げ、社内掲示や経営方針書等に掲載し、社内共有を行っている。				4						9		11	12		14	15		17		
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	●		・次世代を担う子供の健全な育成をする活動の支援を行っている。				4									11			14	15		17	
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外銷に努めている	●		・高知県産の竹材を使った製品を開発してレクサスに採用され10年間生産している。								8	9			11	12							
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・コンプライアンスハンドブックを全従業員に配布し周知している。 ・強化月間(年2回)を設けて、点検及び周知している。																			16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している	●		・経営理念を明文化し会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している。								8	9										17	
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・組織規程・職務権限規程等に明記している。																				16
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者(ステークホルダー) ※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・各種会議体・定例会を設け双方向のコミュニケーションを図っている。																				16 17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	●		・コンプライアンス関連規程及び組織体制を整備している。																				16
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している	●		・定期的に内部・外部監査による評価を実施している。 ・安全衛生委員会主導によるリスクアセスメント・職場安全点検を毎月実施している。																				16
	46	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		・経営理念に「自然・地域と共生する企業をめざす」ことを掲げ、ホームページに掲載し公表している。																				16
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画(BCP)を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント(BCM)にも取り組んでいる	●		・事業継続計画(BCP)を策定し、年1回の訓練と見直しを実施している。										9			11				13 13.1			16
48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・株主3社の社長が当社の取締役として取締役会へ出席して直接経営に参画している。 ・経営陣の後継者問題についてはメイン株主と必要に応じて検討を行っている。									8	9										17	
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・事業所に食料や避難用具を備蓄している。 ・「南海トラフ地震対策優良取組事業所認定」取得を計画している。				4								11.5		13.1					16	
	50	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・高知県防災士養成講座を社員が受講している。 ・自主防災組織と連携した避難訓練を実施している。 ・会社の施設にAEDを設置している。 ・救急救命講習の受講を推進している。	1.5		3	4							10.2	11.5		13.1					16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●		・今期経営方針の1つに「SDGs経営の実践」を掲げ、社内啓発活動を計画している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、Uターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している	●		・新規学卒者の採用に向け、インターンシップを積極的に受け入れている。 ・地元の学生を積極的に雇用している。 ・高知県移住促進・人材確保センターを通じ、都市部からのU・Iターン人材の採用活動を行っている。					4.4				8.5 8.6											17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している	●		・高知県産の木質材料を使った製品の開発に取り組んでいる。									8	9			11							