(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和　4年　6月　7日　　企業・団体名：株式会社ネクスト・オカモト

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		採用・社員教育・昇進・登用・福利厚生など、あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		ハラスメントに関する注意喚起を行っている。 【予定】ハラスメント研修を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		高知県ワークバランス推進企業認定制度の認証を取得している。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		外国人労働者に対して、言葉や文化の違いを理解し、コミュニケーションを深めるよう社内で周知している。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		安全衛生パトロール点検を実施している。 定期的に安全衛生協議会を実施している。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		健康診断やメンタルヘルス対策を行い、労働者の心身の健康状態の把握と健康管理に努めている。 【予定】健康管理アプリケーションを導入する。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		従業員の仕事と子育てを両立させることができるように、雇用環境の整備を行っている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		資格取得者に対して昇給を行い、社員の積極的な学習意欲に結びつく取り組みをしている。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し従業員の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	社内に「電解水素水整水器」を設置し、社員が自由に利用できるようにしている。 働き方改革にも積極的に取り組んでいる。			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	すべての住宅展示場に消毒液を設置し、対面での打合せでは換気を行うとともに、マスクの着用を徹底している。 コロナウィルス抗原検査キットを全社員に配布している。			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	事業計画等において、デジタル化の取組を位置づけている。 今期は社屋にWi-Fiを導入し、タブレット端末やスマートフォンの利便性を図る取り組みを行った。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		エコアクション21を取得している。 廃棄物の適正な管理を行い、ゴミの削減に努めている。											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		電気使用量・社用車のガソリン使用量などを管理しているほか、社屋のLED化をし節電に取り組んでいる。							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		エコアクション21を取得している。 カーボンニュートラル社会の実現に向けた、高知県産木材利用の拡大に取り組んでいる。							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		法令で規制されている有害物質を把握し、内装の仕上げ及び換気等の措置のない天井裏等の下地材等に使用する特定建材は、ホルムアルデヒドの発散量の少ない物の使用に努めている。（日本工業規格又は日本農林規格のF☆☆☆☆等級相当以上）			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		社内におけるグリーン購入の推進をしている。						6.6									15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		ペーパーレス化・裏紙利用の推進に取り組んでいる。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	エコアクション21の取得を通じて取り組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	全社員に向けて、節水への呼びかけを行っている。						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	エコアクション21を取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	エコアクション21を取得し公表している。												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	社屋・倉庫のLED化を行っている。							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を行っている。																16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		会社として公正な取引に努め、全社員に向けて、その重要性を発信している。																16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		知的財産の保護に関する社員教育を行っている。								8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		個人情報の保護等に関する社員教育を行っている。																16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●																	16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●	コンプライアンス委員会を設置し、啓蒙活動・情報共有などを行っている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		施工した物件の社内検査を行い、不備・不具合等が発生した場合に迅速に対応できる体制を作っている。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		新築物件について、品質保証を行っている。									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		グリーン製品を購入している。 環境負荷の少ない建築資材の使用・再生資源の利用に取り組んでいる。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	改修工事の内外装の仕上材に高知県産材の積極的な利用をする設計手法を取り入れている。						6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		地域への対話・施工状況の告知・完成見学会などを実施し、自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している。				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	【予定】高知市内の小学校に毎年、木材の端材を活用した『しおり』を提供する。				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	木造の構造部分の80%以上に、高知県産材を使用した家づくりを行っている。								8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		従業員への啓発活動を行っている。 【予定】コンプライアンス研修の実施を計画している。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		経営理念を明文化し、経営者は、会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している。								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		担当者または責任者（担当役員）を任命している。																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		顧客アンケートを実施している。 クレームに関しては、不適合/苦情処理報告書を作成し情報共有を行っている。																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	毎月一回、コンプライアンス委員会の定例会を行い、定期的に研修を実施している。																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	ISO9001・エコアクション21を継続更新し、リスクを洗い出しや評価を行った上で適切な対策を講じている。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	CSR方針を策定し、ホームページで公表することを検討している。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	作業所・事業所において有事の際の訓練実施とマニュアル作成している。									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	後継者の育成に取り組んでいる。								8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		ISO9001の活動の一環として、定期的に社内での訓練を実施している。				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	【予定】今後の設計計画の中で、防災対策を装備した住宅の企画と建築の促進を検討している。 【予定】蓄電池設備導入の実績を目標数値化する取り組みを検討している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	毎月一回の会議で外部セミナーや講習会への積極的参加を呼び掛けている。 【予定】高知市内の小学校に毎年、木材の端材を活用した『しおり』を提供する。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	地元出身者を積極的に雇用している。 Iターン人材の積極的な採用活動を実施している。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●									8	9		11						