



































SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| | | | | 作成日：令和4年4月27日 | | | | | | | | | | | | | 企業・団体名：フソー化成株式会社 | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----|---|-------|---------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|------|------|--|----------------------|
| カテゴリ | No. | SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項 | 取組レベル | | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 基本 | チャレンジ | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | |
| | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | ● | | ・経営トップが直接、採用、教育、昇進、登用、福利厚生などに関与し、あらゆる雇用条件で差別することが無いようにしている。 | | | | | 4.4 | 5.1 5.2 5.5 | | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | ● | | ・ハラスメントの禁止を徹底している。 | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | | | 16.1 | | |
| | 3 | 【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる | ● | | ・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の認証を取得している。 ・「高知家」健康企業宣言を行っている。 ・男性社員の育児休業取得を促進している。 | | | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している | ● | | ・外国人労働者の雇用実績はないが、今後雇用することとなった場合は、適切な対応に努める。 | | | | | 4.4 | | | | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | ● | | ・月に一度、労働衛生コンサルタントを招き安全衛生委員会を開催している。 | | | | | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる | ● | | ・【予定】メンタルヘルスに対応した休職規定等を整備する。 | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる | ● | | ・障害の種類や程度に応じた安全管理や安全確保のための施設等の整備、職場環境の改善を行っている。 ・【予定】エイジフレンドリー補助金を申請し、高齢労働者のための職場環境改善を行う。 | | | | | | | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | ● | | ・令和3年2月に3S活動を推進すべく株式会社トノエリーと契約し、毎月月例会等をおこなっている。 ・令和2年に全社員を対象とした「ジョブ・カードを活用したキャリアプラン作成セミナー」を実施した。 ・令和3年に次期幹部候補を対象としたキャリア・ポテンシャル診断を実施した。また次期幹部候補を対象としてリーディングエッジマネジメントセミナーを受講させた。 | | | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | ● | | ・働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員（正社員・パート社員）の公正な待遇を行っている。 | | | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる | ● | | ・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度における健康経営部門の認証を取得している。 ・「高知家」健康企業宣言を行っている。 | | | | | | | 3 | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 11 | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している | ● | | ・在宅勤務（テレワーク等）を導入している。 ・ウェブ会議を積極的に行っている。 ・工場の一部及び来客ルーム・事務所の空気の清浄化に向けて、空気清浄機能を搭載したエアコンへと更新した。二ヶ所の事務所に空気循環式紫外線清浄機を設置した。 | | | | | | | 3 | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | | | | |
| | 12 | 【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している | ● | | ・高知県産業振興センターデジタル化推進部の支援を受けながら生産管理を含めたシステムの再構築を進めている。 ・令和3年に令和2年度補正サービス等生産性向上IT導入支援事業費補助金を活用し、印刷用の版を作成するソフトを導入し生産性向上を図っている。またテレワークの環境整備も行った。 | | | | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | | | | | |
| 環境 | 13 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | ● | | ・一月に約17t出るポリエチレン等の製造ロスは、産業廃棄物にせざりサイクルしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | 14.1 | | | |

| カテゴリ | No. | SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項 | 取組レベル | | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|-----|--|-------|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| | | | 基本 | チャレンジ | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |
| | 31 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | | ● | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 製品・サービス | 32 | 【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している | | ● | ・徹底した製品の品質管理を行うとともに不良品が社外に流出することがないようにしている。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | | | |
| | 33 | 【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | | ● | ・販売量の約40%を占める王子ネピアへは、資材納入品質規格書を提出している。またそれにはQC工程表も添付されている。 ・購入する原材料からのトレーサビリティが担保されている。 | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | | |
| | 34 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等） | | ● | ・製品に使用するポリエチレンフィルムやインクは、バイオマスマーク等を取得しており、環境に配慮したものを積極的に販売先に提案している。 | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| | 35 | 【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している | | ● | | | | | | 6.1 6.6 | 7 | | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | |
| | 36 | 【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | | ● | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 37 | 【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している | | ● | ・地元(村内)人材を積極的に採用し、地域の人材の就職率向上に貢献している。 | | | | 4 | | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 38 | 【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | | ● | | | | 4 | | | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | | 17 | | |
| | 39 | 【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている | | ● | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | | | | | | | |
| | 40 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内浸透している | | ● | ・経営トップが社員に向け定期的に注意喚起している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 組織体制 | 41 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有、実践している | | ● | ・毎日の朝礼で共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | | |
| | 42 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している | | ● | ・企業トップが担当する体制を整備している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 43 | 【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | | ● | ・取引先や金融機関など、利害関係者と連携した取り組みを進めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 | |
| | 44 | 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 45 | 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 46 | 【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility : 企業の社会的責任) の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 47 | 【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる | | ● | ・南海トラフ地震等に備えて、事業継続計画（BCP）を策定している。 ・事業継続力強化計画に係る四国経済産業局の認定を受けている。 | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13 13.1 | | | | 16 | | |

