



































SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

				取組レベル		作成日：令和 4年6月12日 企業・団体名：有限会社山本かまぼこ店																
カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・採用、教育、昇進・登用、福利厚生など雇用面で、差別を起さない運用に経営トップが積極的に関与している。				4.4	5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7				
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメント相談を直接経営トップに伝える事が出来る体制にしている ・ハラスメント担当者を経営陣(女性)としている為、相談しやすい体制になっている					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8					16.1					
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・労働時間の短縮を推進するため、働き方改革へ取り組み、特に営業職(配達兼任)は休日の取得をしやすい環境に変更し、有給休暇制度の取得奨励を全従業員に行っている(取得率は高い)							8.5 8.8										
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人労働者への適切な処遇や、受入環境・労働環境について差別や人権侵害を行ってはいけない旨を確認している			4.4				8.7 8.8	10.2 10.3									
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・社員向けの労働安全衛生講習会を個別、または部署で行っている ・ミスを防ぐため機械装置の危険な箇所へ紙面で注意喚起を行い、装置の清掃など回転部分の取り扱い時は装置をOFFにする事を取り決めている			3				8										
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・メンタルヘルスに関する方針と計画を社内で策定している			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・多様な人材が活躍できるように地域では積極的に採用をしている ・障がいの種類や程度に応じ安全管理や確保の為の施設等の配慮をしている ・地域の障がい者施設と連携し、野菜の集荷や洗浄やカットなど委託を行っている ・高齢者が働ける環境や配置を考え、労働の棲み分けを行っている				5.1 5.5			8.5	10.2 10.3									
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・良好な職場環境の醸成や部下の能力開発など、適切なマネジメントを実施できる教育を実施している ・生活に直結する部分を重視し免許等の取得の推奨とサポートを行っている			4	5.5			8	9									
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・関係法令の内容を理解し、従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている ・障がい者や高齢者への賃金の格差が生じないよう公正な待遇をしている				5.5			8.5	10.2 10.3									
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		・健康維持を推進するため、コロナ禍を除いた社員研修の実施や個別相談など個々が生き生きと取り組める状況づくりに取り組んでいる			3				8										
11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビナー等を導入している	●		・ZOOM会議を取り入れ、県外からでも勤務できる体制を構築している			3				8	9.1	11	12								
12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウイズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●		・紙媒体の廃止を推進(紙媒体やFAXからの電子化への移行)し、ITを活用したデジタル化へ移行を行っている							8	9.1	11	12								
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・廃棄物等は適切な処理を行っている ・魚のアラやゴボウなどの皮のカスを農業の肥料高騰への手助けとして一部だが無償供給実験を行っている									11.6	12.4	14.1						
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・社用車の乗車前点検と空気圧の適性検査を行い、CO2削減の軽減を留意している ・【予定】EV三輪車を導入する ・四国電力の電気使用量の見える化に参加し、自社のエネルギー量を把握している							7.3				13						
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・前年度など弊社の行動を元に、紙媒体からITへの移行、EV車両の導入計画や原材料かすの農業への肥料転用など温室効果ガスの排出の抑制に取り組んでいる							7.2 7.3			12.4	13.3						
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる			3.9		6.3				11.6	12.4							

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																												
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17												
																																		
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・再生用紙利用を推進している ・リサイクル製品の購入率を上げ、地場産魚の使用比率を上げた製品開発と長期保存に注力している						6											12	13	14	15									
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している			・新工場建設時は一部の木質化の導入や解体以前の幼稚園の木質机(事務所)のリサイクルも計画している						6.1 6.6	7										11.3 11.4 11.5	12.2	13		15								
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	●		・ゴミの排出増加への対策として、農業への肥料の転用を推進研究している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17												
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・地域の小学校の社会科見学や次世代を担う学生の育成(見学や就労体験)の協力を行っている ・積極的に学生バイトや障がい者や高齢者などの雇用を行っている				4							9						11	12		14	15		17						
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	●		・地域の消防分団や保護司に参加し地域貢献活動に積極的に取り組んでいる				4														11			14	15		17					
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外銷に努めている	●		・地場産魚の使用率の増加に積極的に努め、また新商品開発を推進している ・長期保存が可能な製品の開発を行う事により地産外銷(国内の県外、米国とEUを除く諸外国)に取り組んでいる											8	9						11	12										
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・コンプライアンス研修を実施し、従業員への啓発を行っている ・場合により個別での相談や啓発もおこなっている																							16						
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・経営理念を明文化し、経営者は、会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している ・HPや社内でのPOPIにて貼り付けしている											8	9											17						
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・担当者又は責任者(担当役員)を、任命している																							16						
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者(ステークホルダー) ※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・顧客の声(特に苦情)を大事にし、双方向コミュニケーションに努めている ・取引先や行政機関など、利害関係者(ステークホルダー)と連携した取り組みを進めている																							16	17					
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	●																									16						
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している	●		・高知県版HACCP資料を基にリスクマネジメントを行っている																							16						
	46	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		・CSR方針を策定し、HPで取り組みを公表している																							16						
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画(BCP)を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント(BCM)にも取り組んでいる	●		・新工場では津波対策として、屋根に直ちに避難できるように外部へ梯子を数カ所に設置する																			9		11		13 13.1	16					
48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導・育成に取り組んでいる ・弊社長男が自己の意思で継承宣言を行ったので円滑な事業承継に向け進めている																							8	9		17				
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・事業所において、食料や資機材を備蓄している ・従業員にハザードマップを配布している ・新工場は室戸市が配布したハザードマップを元に避難経路計画を取り入れる				4																			11.5	13.1		16			
	50	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・【予定】室戸市消防分団へ連携し、共助できる方法を策定する	1.5			3	4																		10.2	11.5		13.1		16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●		・社内でSDGsを一部取り入れ、HPに公開している ・社員全員にSDGsへの意識を研修している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17												

